

Beredskabsplan for personalet på Haugårdhus

I tilfælde af trusler, vold og seksuelle overgreb

I tilfælde af trusler, vold og seksuelle overgreb på arbejdspladsen, det være sig på opholdsstedet, i botilbud, efterværn, på hjemmebesøg eller ved opsøgende arbejde, skal du være opmærksom på følgende.

1. Vurder situationen. Er du/I klædt på til at tage konfrontationen? Kan du/I dæmpe eller afværge situationen?
2. Sørg altid for at beskytte dig selv og i videst mulig omfang din kollega. Løb hellere din vej end at gå i direkte slagsmål med modparten. Lås dig evt. inde på kontoret og tilkald politiet. **Alarm 112**
3. Det er ikke kun dig selv der er i stand til at vurdere, om du har været udsat for trusler, vold eller seksuelle overgreb.
4. Straks når konfrontationen er overstået, tilkaldes bagvagten. Denne sørger for det videre forløb.
5. **Evt. psykologhjælp kan rekvireres gennem PFA Helbredssikring indenfor de første timer – tlf. 3917 6870**
6. Det er ikke den voldsramte eller krænkede der skal afgøre, hvad der skal ske. Det er i første omgang de øvrige medarbejdere/lederen. Den voldsramte vil ofte være for chokeret/skamfuld til selv at tage realistiske beslutninger.
7. De implicerede medarbejdere skal afsætte tid til at snakke situationen igennem umiddelbart efter hændelsen.
8. De implicerede medarbejdere skal senest 24 timer efter hændelsen lave et skriftligt referat af hændelsesforløbet, som afleveres til lederen.
9. En voldsramt kollega må **aldrig** sendes hjem, uden at man har sikret sig at vedkommende kan få hjælp. Undersøg om der evt. er familie eller venner, der kan være sammen med den voldsramte. Husk på at reaktionen på vold og krænkelser kan komme senere end forventet. Vær evt. behjælpelig med at informere de pårørende om hvad der er sket.
10. Vold og trusler om vold, samt seksuelle krænkelser meldes altid til politiet af ledelsen.

Trusler kan også være vold

Trusler har ofte mere langtidsvirkning end fysisk vold